



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒

ที่ นธ ๗๒๖๐๑/๒๕๖๒

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการจึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๑. พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒
๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะพิจารณานุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิมล หนูรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

(นางสาวสุดสาย แดงดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

/คำสั่ง....

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายรอปา อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๙) ใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วอ้อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์จริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักขมใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักวางความชั่วความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆเช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้นทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้นเช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเช่นจัดทำโปสเตอร์ติดประกาศทำจดหมายข่าวแผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ และมติที่ประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ประจำเดือน เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมพนักงานเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ


๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น


๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายวิทยา วรรณทอง)
นิติกรชำนาญการ


๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาววิมล หนุรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุดสาย แดงดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายรอปา อีซอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล

ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

/๓) นายก...

๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วยแบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒


๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอสงวน สิทธิที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรอปอ อีซอ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒

ที่ ๗๒๖๐๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.มูโนะ

สำนักงานปลัดอบต. ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางฮาซูลีนา วุฒิมงาม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิมล หนูรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒.....

ที่..... ๗๒๖๐๒/๒๕๖๒..... วันที่..... ๓..... กรกฎาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.มูโนะ

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางสาวสารีปะ รอเสะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางฮามีเนาะ น้อยพอม)

ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ..... โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒.....

ที่..... ๗๒๖๐๓/๒๕๖๒..... วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.มูโนะ

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นายฮาเรีช ยูโซ๊ะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายฮาเรีช ยูโซ๊ะ)

ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒.....

ที่ ๗๒๖๐๔/๒๕๖๒..... วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.มูโนะ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางสาวสุภาวดี พรหมสกุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชฎาภรณ์ ทองอ่อน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม..... โทรศัพท์..... ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒.....

ที่..... ๗๒๖๐๕/๒๕๖๒..... วันที่..... ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.มูโนะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นายไชนัล นิรมาณกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายไชนัล นิรมาณกุล)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองสวัสดิการสังคม..... โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒.....

ที่..... ๗๒๖๐๖/๒๕๖๒..... วันที่..... ๒..... กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.มูโนะ

กองสวัสดิการสังคม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นายประดิษฐ์ ทองดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประดิษฐ์ ทองดี)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล
“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม
 ฯลฯ

เป็นผู้ที่ทำงานประพฤติดี มีคุณงามความดี รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย

(ลงชื่อ).....

(.....นางสาววิมล ทรัพย์.....)

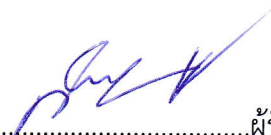
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต

ตำแหน่ง.....

๖ / กรกฎาคม / ๒๕๖๖

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวศุภมาส แดงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. มโนะ เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว ชายสิทธิ์ กุณิงาม
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวศุภมาส แดงดี)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมโนะ
๒ / ก.ค. / ๒๒

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น

๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร


.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

1. ทำหน้าที่ให้ดีที่สุดในทุกเรื่อง

2. ไม่มีส่วนไหนที่ทำไม่ได้ ถ้ามุ่งมั่นจนสุดตัว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)..........เจ้าของประวัติ

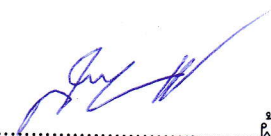
(นางสาวสาริษา รอดเสง)

ตำแหน่ง.....นักศึกษาระดับสูง.....

3 / 1.ค. / ๒๕

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวสุดสาข มนต์ดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. พื้โงะ เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว สารีปะ รอมสังข์
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มุโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวสุดสาข มนต์ดี)
ตำแหน่ง ปลัด อบต. พื้โงะ
3 / ก.ค. / 62

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น

๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. อดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

ข้อสั่งให้ จัดตั้งเงิน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง



(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(นายฮาริช ยูโตะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๑ / ๓.๑ / ๐๒

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล "บุคคลต้นแบบ" ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม ฯลฯ

มีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล 'บุคคลต้นแบบ'

ด้านคุณธรรม จริยธรรม

(ลงชื่อ).....

(นายธานี ฐิตนาค)

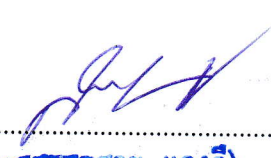
ผู้อำนวยการกองช่าง

ตำแหน่ง.....

2 / ก.ค. / ๖๒

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวสุดสาย แดงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. สุโธ เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว ยาใจ ญะพัชร์
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มุโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวสุดสาย แดงดี)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมุโนะ
๒ / ก.ค. / ๒๒

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น


๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร

- การปฏิบัติ งานที่อ่อนแอ ไม่ตามกฎเกณฑ์อย่าง สละสลวยตาม
ข้อบัญญัติของ อบจ. หรือ อบจ. อื่นๆ
- หลักเกณฑ์การจ้าง โส หรือเกณฑ์การจ้าง โส หรือจ้างเหมา งานไปตรงมา
สามารถตรวจสอบได้
- หลักเกณฑ์การจ้างเหมา เช่น การจ้างเหมา งานไปตรงมา และ การ
ตัดสัญญา เก็บค่าจ้างเหมา

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน


- ทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)..........เจ้าของประวัติ
(นายสมศักดิ์ อุดมมงคล)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองช่างมณฑล
...../...../.....

แบบคำร้อง

ข้าพเจ้า นางสาวสุดสาย แดงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. พึ่งพิง เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ นางสาว/นาง/นางสาว ศรภรณ์ พรหมสกล
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มุโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร



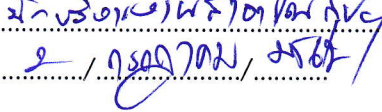
(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวสุดสาย แดงดี)
ตำแหน่ง ปลัด อบต. พึ่งพิง
3 / ก.ค. / 62

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

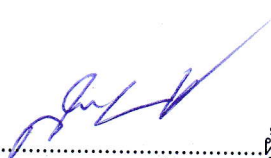
คือ ปรารถนาให้ทุกคนเป็นสิ่งที่ควร ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(ตำแหน่ง) 
ตำแหน่ง 
๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๕

แบบคำร้อง

ข้าพเจ้า นางสาวสุดสาย เมตติ ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. มีนระ เกี่ยวข้องเป็น พี่น้องตำบล
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว ไพรัช นิลพานทร
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มีนระ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวสุดสาย เมตติ)
ตำแหน่ง ปลัด อบต.มีนระ
๒ / ก.ค. / ๒๒

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น

๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร

.....
- การค้าไม่โปร่งใส
- การเงินการคลังของรัฐ
.....
.....
.....
.....
.....

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....


ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)..........เจ้าของประวัติ
(นายประดิษฐ์ ทองดี)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
..... ๒ / ๗ / ๖๒

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม ฯลฯ

เนติธร ไร่บริรักษ์ ยุทธนา 1125 ที่จิตอาสา การประพฤติ
ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อสังคม

(ลงชื่อ)..... 

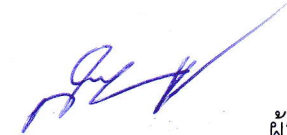
(..... นายประสิทธิ์ ทองดี) (นายประสิทธิ์ ทองดี)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

..... 2 / 7 / 62

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวศุภมาส แสงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. มูโนะ เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว ประทีป ทองดี
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มูโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวศุภมาส แสงดี)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
๒ / ก.ค. / ๒๒

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ที่ ๓๒๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายรอปา อีซอ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ | ประธานฯ |
| ๒. นางสาวสุดสาย แดงดี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ | กรรมการ |
| ๓. นางสาววิมล หนูรัตน์ | หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการ |
| ๔. นายวิทยา วรรณทอง | นิติกร | กรรมการ/
เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

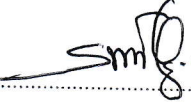
(นายรอปา อีซอ)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ประจำปี ๒๕๖๒


ชื่อ-สกุล.....นาง ช่างสีหา กุณิงาม.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าจัดการทั่วไป
 สำนัก/กอง.....สำนักปลัด.....หน่วยงาน.....อบต. พุโหะ

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๘

(ลงชื่อ)..........ประธานกรรมการ
 (นายรอปา อีซอ)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
 (นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
 (นางสาวนิมิต หนูรัตน์)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิทยา วรรณทอง)

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล นางสาวสารีพร ทองสง ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษ

สำนัก/กอง กองคลัง หน่วยงาน อบต. พื้โง

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๙
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๐	๙
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๙
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๙
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๙
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๕

(ลงชื่อ) [Signature] ประธานกรรมการ
 (นายรอปา อีซอ)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
 (นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
 (นางสาวฉิมล หนูรัตน์)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิทยา วรรณทอง)

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ประจำปี ๒๕๖๒


ชื่อ-สกุล นายอาทิตย์ ยิวะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
 สำนัก/กอง กองช่าง หน่วยงาน อบต.สุวิหะ

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ
 (นายรอปอ อีซอ)

(ลงชื่อ)  กรรมการ
 (นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ)  กรรมการ
 (นางสาวสมิต หนุรัตน์)

(ลงชื่อ)  กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิทยา วรรณทอง)

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล นางสาวกิติ พรหมพิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
 สำนัก/กอง กองการศึกษาฯ หน่วยงาน อบต. ภูหิน

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบียดเบียนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ) [Signature] ประธานกรรมการ
 (นายรอปา อีซอ)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
 (นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
 (นางสาวกมล หนูรัตน์)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิทยา วรรณทอง)

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก

“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล นายไชนัน นีรภทกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริม

สำนัก/กอง กองส่งเสริม หน่วยงาน อบต.พิบูล

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน) .		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ) [Signature] ประธานกรรมการ
(นายรอปา อีซอ)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
(นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
(นางสาวนิมล หนูรัตน์)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ/เลขานุการ
(นายวิทยา วรรณทอง)

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล นายประสิทธิ์ ทองดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 สำนัก/กอง กองสวัสดิการสังคม หน่วยงาน อบต.ห้วยไทร

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ) [Signature] ประธานกรรมการ
 (นายรอบา อีซอ)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
 (นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ
 (นางสาวกมล หนูรัตน์)

(ลงชื่อ) [Signature] กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิทยา วรรณทอง)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

วันที่ ๑๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ที่ ๓๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔

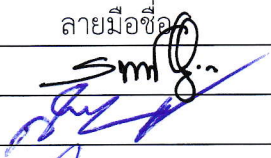



เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายรอปา อีซอ	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวสุดสาย แดงดี	กรรมการ	
๓	นางสาววิมล หนูรัตน์	กรรมการ	
๔	นายวิทยา วรรณทอง	กรรมการและเลขานุการ	

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายรอปา อีซอ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายรอปา อีซอ ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ประธานขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ที่ ๓๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.มูโนะ

๑. นายรอปา อีซอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๒. นางสาวสุดสาย แดงดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๓. นางสาววิมล หนูรัตน์ หัวหน้าสำนักงานปลัด

๔. นายวิทยา วรรณทอง นิติกร

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ปลัด อบต.

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.มูโนะ

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.มูโนะ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๑.๕ มีความ...

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.มูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะและขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัดอบต.

๑. นางฮาซูลีนา วุฒิงาม นักจัดการงานทั่วไป
กองคลัง

๑. นางสาวสารีปะ รอเรสะ นักวิชาการพัสดุ

/กองช่าง...

กองช่าง

๑. นายฮาเร็ช ยูโซ๊ะ ผู้อำนวยการกองช่าง
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. นางสุภาวดี พรหมสกุล นักวิชาการศึกษา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. นายไชนัล นิรมาณกุล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
กองสวัสดิการสังคม

๑. นายประดิษฐ์ ทองดี ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ปลัดตอบ.

ที่ประชุม

นายรอปา อีซอ
ประธานฯ

ที่ประชุม

นายรอปา อีซอ

ปิดประชุม

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด
ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสมและจากหลักเกณฑ์
ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่
รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ผมขอเสนอให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องจำนวน ๑ คน โดยคำนึงถึง
ระยะเวลาและผลงานนะครับผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกดังนี้
สำนักปลัดตอบ. ได้แก่ นางฮาซูลีนา วุฒิงาม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม มีตรงตามคุณสมบัติ
ปฏิบัติงานและช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการใน
พื้นที่ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี
ผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีการพิจารณาท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี
กระผมขอปิดการประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายวิทยา วรรณทอง)

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรอปา อีซอ)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็น ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒		
นางฮาสุลินา วุฒิงาม	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดอบต.

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายรอปา อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

อำเภอสูงเนิน-ลก จังหวัดนครราชสีมา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาชูธินา วุฒิงาม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ได้รับเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายรอปา อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

(นางสาวสุดสาย เแดงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

