



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์การจัดทำแผนเพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งในมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้อที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อที่ ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้จึงได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. ดำเนินโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาจนถึงปัจจุบันจึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้นปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้

(Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐาน ด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือ วิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของ องค์การมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เป้าหมาย/ผลผลิตเป็นผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พื้นที่ดำเนินการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง โดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการ ให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อ ประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะจึงเห็นความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมของศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ร่วมกันเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความ

ชื่อเสียง สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ มีเป้าหมาย/ผลผลิต ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

วิธีดำเนินการจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เป็นต้น การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ มัสยิดต่าง ๆ มีตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ได้แก่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานพนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงานต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้สถาบันทางศาสนา มีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน พนักงานจ้าง

๔. ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้ซึ่งมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือ คุณธรรม จริยธรรมเพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเองต่อผู้อื่นและ

ต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมี คุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้น ๆ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการปลูก และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการพนักงาน พนักงานจ้าง มีวิธีการดำเนินการ ได้แก่ จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมุโนะ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงาน หรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส มีตัวชี้วัดเป็นประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลมุโนะ ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ มีผลลัพธ์เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๕. มาตรการ“ในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ”

ความพร้อมรับผิด เป็นการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระจ่างหรือรั้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ชอบธรรม และเสมอภาค ให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงานในระดับนโยบายนั้น จะต้องมีความมุ่งมั่นที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะต้องเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาลความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงานเป็นตัวชี้วัดย่อยที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภาระหน้าที่ ที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าเรื่องส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน หากเกิดความผิดพลาดหรือความเสียหายขึ้น รวมถึงกระบวนการของหน่วยงานในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติงานและขาดความพร้อมรับผิดต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจดังนั้น เพื่อให้มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลมุโนะ จึงได้จัดทำมาตรการ “ในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ” ทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ยอมรับการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตในหน่วยงาน พร้อมทั้งจะดำเนินการเพื่อหาทางตรวจสอบและยับยั้งการทุจริตนั้น จนเกิดกระแสการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ภายในหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อสังคมและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีเป้าหมาย/ผลผลิต ได้แก่ ผู้บริหาร

สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิธีดำเนินการ ได้แก่ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลจัดทำ (ร่าง) มาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้อง จัดทำมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และแจกจ่ายให้แก่บุคลากร มีตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์ คือ มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. กิจกรรมเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะมีนโยบายคุณภาพที่กำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการความรู้ (Knowledge Management-KM) อย่างเป็นระบบมุ่งหวังที่จะให้เกิดการสร้างเครือข่ายการป้องกัน การทุจริต สร้างจิตสำนึกในการทำงานของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นสร้างภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อน การพัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรให้บุคลากรยกย่องบุคคลผู้กระทำความดี มีคุณธรรม ทำประโยชน์ให้แก่สังคม การถ่ายทอดความรู้เป็นขั้นตอนหนึ่งของการจัดการความรู้ซึ่งหมายถึงความถึงการแบ่งปัน ความรู้ภายในองค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างบุคคลและกลุ่มต่างๆ มีลักษณะ เช่น เติมข้อมูลการปฏิบัติงานที่ประสบ ผลสำเร็จ การสอน ดิวเข้ม ให้แก่เพื่อร่วมงานการพูดคุยอย่างเปิดเผยกับเพื่อนร่วมงาน ให้ข้อเสนอแนะ และ ข้อเสนอแนะอย่างเปิดเผย เป็นต้น การทำงานร่วมกันในการถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงานจะทำให้ผู้ปฏิบัติงาน ยอมรับว่า การทำงานด้วยกันอย่างเปิดใจปราศจากการขังหรือปกป้องความรู้ที่ตนมีโดยไม่ให้ผู้อื่นรู้ จะส่งผล กระทบกับองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ จึงได้กำหนดมาตรการจัดกิจกรรมเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นชั้น มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรผู้รับผิดชอบของหน่วยงานด้านต่าง ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน และนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการจุดประกายให้กับหน่วยงานและบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะจากการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตเพื่อนำไป สู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีเป้าหมาย/ผลผลิต ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีวิธีดำเนินการ ได้แก่ เสวนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น แบ่งกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซักถาม/ชี้แจง มีตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เป็นร้อยละของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้เข้าร่วมเวทีเสวนา

๗. กิจกรรมการสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้ตระหนักว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีความสำคัญอย่างยิ่ง ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีบทบาทโดยตรงในให้บริการสาธารณะ และจำเป็นที่จะต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง นอกจากนี้ควรมีวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกันภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง คำแนะนำจากผู้บริหารรวมถึง กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อีกประการที่สำคัญคือ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ใช้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ตลอดจนการแนะนำ ในบริการตามภารกิจใน ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องาน และสร้างบรรยากาศในการทำงานได้ องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่ต้องเตรียมความ พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของเจ้าหน้าที่ จึงได้ร่วมกันพัฒนาการเตรียมความ พร้อมก่อนปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในขณะเดียวกันการปฏิบัติงานดังกล่าวจะต้องมีการวางแผน การตรวจสอบ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบด้วยจึงได้จัดกิจกรรมการสร้างความร่วมมือในการ

ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นชั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเพื่อการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และมีแนวทางในปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและสร้างบรรยากาศในการทำงาน มีเป้าหมาย/ผลผลิต ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิธีดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา มีตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทุกคน (๑๐๐ %) สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๘. มาตรการ “ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ องค์กรบริหารส่วนตำบลมีได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำมาตรการ “ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด” เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน

การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นชั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลมีที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย มีเป้าหมาย/ผลผลิต ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิธีดำเนินการโดยจัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อนำมากำหนดเป็นมาตรการดำเนินการจัดทำมาตรการ “ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด” สรุปผลการจัดทำมาตรการ “ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด” เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชามีตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ดังนี้ ตัวชี้วัดเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

มีผลลัพธ์เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อ
แสวงหาผลประโยชน์มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายและมีความประพฤติ ปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

๙. ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการ
ปฏิบัติงาน การ มอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๑๐. การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและ
ปราบปรามการ ทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้า
รับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่

๑๑. การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการ
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับ
การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์
ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๑๒. การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร
ซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๑๓. จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน

๑๔. การพิจารณางบประมาณจัดสรรให้แก่ละหุ่มบ้าน ใช้วิธีการจัดสรรงบประมาณจากความ
ต้องการ ของประชาชนตามมติประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน และไม่เป็น
การเอื้อ ประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง

๑๕. จัดประชุมชี้แจงประชาชนในการดูแลรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน
ในการลงพื้นที่พบปะประชาชนในแต่ละละหุ่มบ้าน ก่อนวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรอปา อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ