



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒

ที่ นธ ๗๒๖๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการจึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๑. พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะพิจารณานุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิมล หนุรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

- *เนื๋บมรสิงกรม*

(นางสาวสุดสาย แดงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒

ที่ นธ ๗๒๖๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการจึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๑. พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะพิจารณานุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิมล หนูรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

- *เนื๋บตมรสิงกรม*

(นางสาวสุดสาย แดงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายรอป่า อชอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๙) ใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์จริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ธรรมนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักวางความชั่วความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๙) ใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วช่วยส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัจความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักวางความชั่วความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชนเป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆเช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้นทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้นเช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเช่นจัดทำโปสเตอร์ติดประกาศทำจดหมายข่าวแผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ และมติที่ประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ประจำเดือน เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมพนักงานเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวิทยา วรรณทอง)

นิติกรชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาววิมล หนุรัตน์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุดสาย แดงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายรอปา อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมูโนะ มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วยแบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขอสงวน สิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรอปา อีซอ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ...โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒

ที่ นธ ๗๒๖๐๑ / ๒๕๖๓...วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...ขอประชาสัมพันธ์โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและครอบครัว และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

ดังนั้น จึงขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรได้รับทราบและให้ส่วนราชการได้พิจารณาจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิมล หนูรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็นของปลัดอบต.

(นางสาวสุดสาย แดงดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบล

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายรอปา อีซอ)


นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

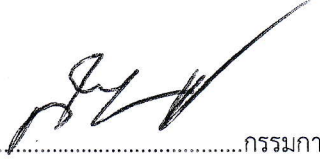
แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล..... นายวิชา วรรณทอง ตำแหน่ง..... ศึกษาร

สำนัก/กอง..... สำนักปลัด หน่วยงาน..... อบต. มีนบุรี

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๙
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๙
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๙

(ลงชื่อ).....  ประธานกรรมการ
 (นายรอปอ อ้ออ)

(ลงชื่อ).....  กรรมการ
 (นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ).....  กรรมการ
 (นางสาววิมล หนุรัตน์)

(ลงชื่อ).....  กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิชา วรรณทอง)


แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล.....^๒นางสาวมีนระ.....^๒นายณัฐกร.....ตำแหน่ง.....^๒ผู้อำนวยการกองคดี

สำนัก/กอง.....^๒กองคดี.....หน่วยงาน.....^๒เขต ๖

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบียดเบียนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ)..........ประธานกรรมการ
 (นายรอปอ อ้อ)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
 (นางสาวสุตสาย แดงดี)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
 (นางสาววิมล หนูรัตน์)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิทยา วรรณทอง)

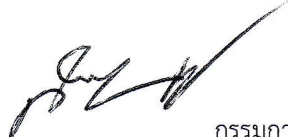
**แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๓**

ชื่อ-สกุล..... นายฮาเรศ บิฐชัย ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองช่าง.....

สำนัก/กอง..... กองช่าง..... หน่วยงาน..... อบต. ต.โพธิ์.....

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ).....  ประธานกรรมการ
(นายรอปา อีซอ)

(ลงชื่อ).....  กรรมการ
(นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ).....  กรรมการ
(นางสาววิมล หนูรัตน์)


(ลงชื่อ).....  กรรมการ/เลขานุการ
(นายวิทยา วรรณทอง)

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
 “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
 ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล..... นางสาวปราณี เพชรเพชร ตำแหน่ง..... หัวหน้างานอาคาร


สำนัก/กอง..... กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ศูนย์พัฒนา) หน่วยงาน..... อบต. พึ่งมิตร

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ).....  ประธานกรรมการ
 (นายรอปา อีซอ)

(ลงชื่อ).....  กรรมการ
 (นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ).....  กรรมการ
 (นางสาววิมล หนูรัตน์)

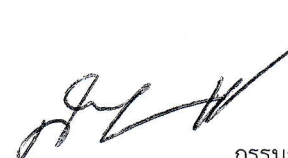
(ลงชื่อ).....  กรรมการ/เลขานุการ
 (นายวิทยา วรรณทอง)

**แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๓**


ชื่อ-สกุล..... นายไพศาล ภิรมารกุล ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
สำนัก/กอง..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงาน..... อบต. หนึ่ง

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ)..... .....ประธานกรรมการ
(นายรอปา อีซอ)

(ลงชื่อ)..... .....กรรมการ
(นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ)..... .....กรรมการ
(นางสาววิมล หนุรัตน์)


(ลงชื่อ)..... .....กรรมการ/เลขานุการ
(นายวิทยา วรรณทอง)

**แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก
“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๓**

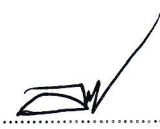
ชื่อ-สกุล นายประติษฐ์ ของสี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 สำนัก/กอง กองสวัสดิการสังคม หน่วยงาน อบต. ภูโพน

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	๑๐
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๐	๑๐
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	๑๐
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	๑๐
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	๑๐
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	๑๐
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๑๐๐

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ
(นายรอปอ อีซอ)

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นางสาวสุดสาย แดงดี)

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นางสาววิมล หนูรัตน์)

(ลงชื่อ)  กรรมการ/เลขานุการ
(นายวิทยา วรรณทอง)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ที่ ๓๖๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบมีคุณธรรม จริยธรรม ให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|------------------------|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นายรอปา อีซอ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ | ประธานฯ |
| ๒. นางสาวสุดสาย แดงดี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ | กรรมการ |
| ๓. นางสาววิมล หนูรัตน์ | หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการ |
| ๔. นายวิทยา วรรณทอง | นิติกร | กรรมการ/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรอปา อีซอ)

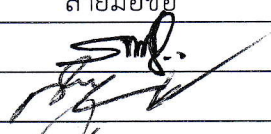


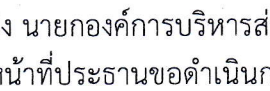
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ที่ ๓๖๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๓
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายรอปา อีซอ	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวสุดสาย แดงดี	กรรมการ	
๓	นางสาววิมล หนูรัตน์	กรรมการ	
๔	นายวิทยา วรรณทอง	กรรมการและเลขานุการ	

เริ่มประชุม

นายรอปา อีซอ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายรอปา อีซอ ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ประธานขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ที่ ๓๖๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะ

๑. นายรอปา อีซอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
๒. นางสาวสุดสาย แดงดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
๓. นางสาววิมล หนูรัตน์ หัวหน้าสำนักงานปลัด
๔. นายวิทยา วรรณทอง นิติกร

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบให้การยกย่องเชิดชูเกียรติรับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ปลัด อบต.

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.มูโนะ

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.มูโนะ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต. มูโนะผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะและขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัดอบต.

๑. นายวิทยา วรรณทอง นิตินกร

กองคลัง

๑. นางฮามีเนาะ น้อยผอม ผู้อำนวยการกองคลัง

/กองช่าง...

กองช่าง

๑. นายฮาเรีช ยูโซ๊ะ ผู้อำนวยการกองช่าง

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. นางสาวพีรราณี เปาะแมรีซอ เจ้าพนักงานธุรการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. นายไชนัล นิรมาณกุล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

กองสวัสดิการสังคม

๑. นายประดิษฐ์ ทองดี ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ปลัดอบต.

ที่ประชุม

นายรอปา อีซอ

ประธานฯ

ที่ประชุม

นายรอปา อีซอ

ปิดประชุม

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด
ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสมและจากหลักเกณฑ์
ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่
รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ผมขอเสนอให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องจำนวน ๑ คน โดยคำนึงถึง
ระยะเวลาและผลงานนะครับผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกดังนี้
กองช่าง ได้แก่ นายฮาเรีช ยูโซ๊ะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เนื่องจากเป็น
บุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม มีตรงตามคุณสมบัติ ปฏิบัติงาน
และช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่
ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอ
มติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์ ๔ เสียง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีการพิจารณาท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับหากไม่มี
กระผมขอปิดการประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายวิทยา วรรณทอง)

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรอปา อีซอ)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

เรื่อง ยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		
นายฮาเรีช ยูโซ๊ะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้ เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรอปา อชอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท ๐๗๓ - ๖๒๑๐๒๐ -๒.....
ที่..... ๗๒๖๐๑/๒๕๖๓..... วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓.....
เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายวิทยา วรรณทอง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิมล หนุรัตน์)

หัวหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ



แบบการเสนอชื่อบุคคล
เพื่อรับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ นายวิทยา อดุลมหาด
๒. เลขประจำตัวประชาชน ๑๓๓๐๘๐๐๐๑๑๕๕ (พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ)
๓. เกิดวันที่ ๓๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๗ อายุ ๓๖ ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาตรี จากสถาบัน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน สำนักงาน/กอง สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒ e-mail abt_muno@hotmail.com

๖. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่ ๕๑/๓ หมู่ ๕ ถนน -
ตำบล/แขวง พร่อง อำเภอ/เขต ตากใบ
จังหวัด นราธิวาส รหัสไปรษณีย์ ๙๖๑๑๐ โทร. ๐๘๙-๕๙๘๖๙๐๒
๗. ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก (โปรดระบุให้ชัดเจน) ๕๑/๓ ม.๕ ต.พร่อง อ.ตากใบ จ.นราธิวาส

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
ตำแหน่ง นิติกรสังกัด อบต. ข้างเขื่อน อ. จะนะ จ. นราธิวาส
นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑๐ ปี - เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกร เงินเดือน ๓๑๑๘๐
๓. ผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับ
พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

ไม่เคย

เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

ไม่เคย

เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

ไม่เคย

เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

ไม่เคย

เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น

๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร

กำหนดงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนนี้เกิดจากภาว
จะเจตนาของคนงาน โดยมีปัจจัยที่สนับสนุนการทุจริต เช่น โอกาส สิ่งจูงใจ การปกปิด
การตรวจสอบความโปร่งใส การผูกขาด การได้รับค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน การขาดจริยธรรม
คุณธรรม มีอำนาจพิเศษ เป็นหนี้ โดยมีแนวทางกาป้องกัน ดังนี้

1) ไม่เพิ่มเขตอำนาจการทุจริตที่ระบุ

2) ให้คนพร้อมมือทุกภาคส่วนดำเนินการป้องกันการทุจริตของชาติและประชาชน

3) ส่งเสริมช่องทางในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม

การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา

และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของราชการ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)..........เจ้าของประวัติ

(.....นายวิชา วรรณทอง.....)

ตำแหน่ง..........

.....๓๐ / กรกฎาคม / ๒๕๖๓

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล
“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม
 ฯลฯ

- เห็นผู้ที่มีความประพฤติดี สามารถเงิน แขวงต่าง ใจหัด ใ้คนร่วมวงนไ้

- สัจจิตสาคณะ: ซอมนสิ่งใ้คนร่วมวงนใจขไม้ค้อ. ๓๓๐

(ลงชื่อ).....

(น.ส. วิมล นนโตด)

ตำแหน่ง.....

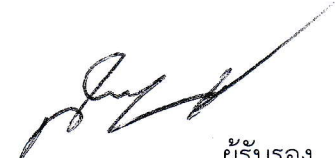
หัวหน้าสำนักงาน

๓๓ / กนกคุณ / ๒๕๖๓

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวสุดสาย แดงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. มโนะ เกี่ยวข้องเป็น ค้ำประกัน
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว กิตติมา จงกรมทอง

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวสุดสาย แดงดี)
(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมโนะ)
ตำแหน่ง
...../๒๓ ก.ค. ๒๕๖๓

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น



**แบบการเสนอชื่อบุคคล
เพื่อรับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓**

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ..... นางชวีร์นา นิ่มฉวี.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน..... 396100085208..... (พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ)
๓. เกิดวันที่..... 22 เดือน..... ก.ย...... พ.ศ. 2521..... อายุ..... 42..... ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด..... ปริญญาตรี..... จากสถาบัน..... สถาบันราชภัฏสุราษฎร์ธานี.....
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน สำนักงาน/กอง..... กองคลัง.....

โทร..... 073-621022..... e-mail.....

๖. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่..... 70/4..... หมู่..... 4..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... เมือง..... อำเภอ/เขต..... สุไวก-๑๑.....
จังหวัด..... สุราษฎร์ธานี..... รหัสไปรษณีย์..... 9620..... โทร..... 086-2948645.....
๗. ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก (โปรดระบุให้ชัดเจน)..... 70/4 ม.4 ต.เมือง อ.สุไวก-๑๑
อ.เมือง.....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่..... 11..... เดือน..... สิงหาคม..... พ.ศ. 2546.....
ตำแหน่ง..... พนักงานเทศบาลเมือง.....สังกัด..... อ.เมือง.....
- นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน..... 17..... ปี..... 1..... เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานกองคลัง..... เงินเดือน..... 31340.....
๓. ผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับ พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง

/ค.ประวัติ.....

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น

๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร


ทุกขั้นตอน หากไม่มีการเพิ่มกฎหมาย และขาดการระมัดระวัง ตั้งแต่เนิ่นๆ
การทุจริต ก็คือ ทุจริต

.....
.....
.....
.....

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

พิศสัย สจิริต ยึดตามโปร่งคื

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)  ..เจ้าของประวัติ
(นางชวัญใจ นพคุณ)
ตำแหน่ง ..
4 / ก.ค. / ๖3

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม ฯลฯ

สมندر ไชยวณิช ๑๕๐ วัฒนาณรงค์ และ ดร.แก้ว ไชยวณิช

(ลงชื่อ)



(นายวิชาญ วัฒน)

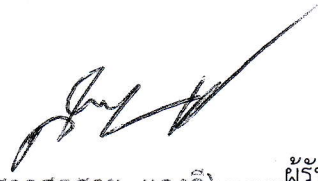
ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคดี

๕ / ก.ค. / ๒๕

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวสุทธาย แดงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต. มโนะ
สังกัด อบต. มโนะ เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว ชาติใหม่ น้อยพงษ์
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร


(ลงชื่อ) (นางสาวสุทธาย แดงดี) ผู้รับรอง
(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมโนะ...)
ตำแหน่ง ๕ ก.ค. ๒๕๖๓
...../...../.....

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ... โทรศัพท์ ๐๗๓ -๖๒๑๐๒๐-๒.....

ที่... ๗๒๖๐๓ /๒๕๖๓..... วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะ

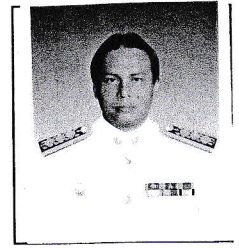
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายฮาเรีช ยูโซ๊ะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายฮาเรีช ยูโซ๊ะ)

ผู้อำนวยการกองช่าง



แบบการเสนอชื่อบุคคล
เพื่อรับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

ก. ประวัติส่วนตัว

- ชื่อ..... พล. ศ. เรย์ ชูไช้
- เลขประจำตัวประชาชน..... ๓๘๖๐๕ ๐๐๕๓๗๖๕๔ (พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ)
- เกิดวันที่..... ๑๑ เดือน..... เม.ย. พ.ศ. ๒๕๖๐ อายุ..... ๕๖ ปี
- วุฒิการศึกษาสูงสุด..... ป.ตรี จากสถาบัน..... อ.ท. ยะลา
- สถานที่ทำงานในปัจจุบัน สำนักงาน/กอง..... อบต. ภูโหนด

- โทร..... ๐๙๓๓-๖๖๖๐๖๖ e-mail..... harosmuno@gmail.com
- ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่..... ๑๕๐๖๓ หมู่..... ๘ ถนน.....
ตำบล/แขวง..... ป.สามัคคี อำเภอ/เขต..... สีมามณี-อก
จังหวัด..... น่าน รหัสไปรษณีย์..... ๕๖๖๖๐ โทร..... ๐๙๖๖-๕๙๕๑๓๖๖
 - ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก (โปรดระบุให้ชัดเจน)..... อบต. ภูโหนด อ.สีมามณี-อก จ.น่าน

ข. ประวัติการทำงาน

- เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่..... ๑ เดือน..... มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๕๐
ตำแหน่ง..... หัวหน้าส่วนวิทยุ สังกัด..... อบต. โพนเหล็ก
นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน..... ๑๓ ปี..... ๓ เดือน
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ผอ. กองช่าง เงินเดือน..... ๓๙๐๕๐.-
- ผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับพร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย หรือ อาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทางวินัย หรือ ไม่

ไม่เคย

เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ ไม่

ไม่เคย

เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทางอาญา หรือ ไม่

ไม่เคย

เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญา หรือ ไม่

ไม่เคย

เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น

๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร

ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเสี่ยงที่เอื้อทุจริต มากที่สุด

แนวทางป้องกัน ต้องปลูกฝังหน้าที่ ยึดถือ ระเบียบ อังงะเคร่งครัด

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

ชื่อ สัตย์ ทวีต เพื่อประโยชน์ ขององค์กร และ ประชาชน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(นายธานี ยูโตะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๕ / ก.ค. / ๒๓

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม ฯลฯ

เห็นควรได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจากมีจิตอาสา
ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน

(ลงชื่อ).....

(นายธารรัช ชูไชยะ)

ตำแหน่ง.....

๔ / ก.ค. / ๒๕

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวกัญญา เสงี่ยม ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. มโนะ เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว ยาเจียร ยี่ง๊ะ
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(ปลัด อบต.มโนะ)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.มโนะ

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒...

ที่ ๗๒๖๐๖/๒๕๖๓ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะ

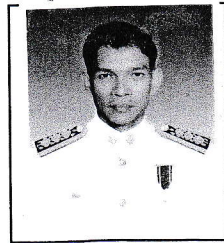
กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายประดิษฐ์ ทองดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประดิษฐ์ ทองดี)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



**แบบการเสนอชื่อบุคคล
เพื่อรับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓**

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ..... พลอากาศตรี กอญ
 ๒. เลขประจำตัวประชาชน..... 39611000021830 (พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
หรือสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ)
 ๓. เกิดวันที่..... 16 เดือน..... กรกฎาคม พ.ศ. 2517 อายุ..... 47 ปี
 ๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด..... ปริญญาตรี จากสถาบัน..... รามคำแหง
 ๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน สำนักงาน/กอง..... กองสวัสดิการรัฐวิสาหกิจ
 โทร..... 087-8839302 e-mail.....
 ๖. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่..... 69/1 หมู่..... 12 ถนน.....
ตำบล/แขวง..... สีหนาม อำเภอ/เขต..... สีเขมรินทร์
จังหวัด..... ตราด รหัสไปรษณีย์..... 96140 โทร..... 0878839302
 ๗. ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก (โปรดระบุให้ชัดเจน).....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่..... 10 เดือน..... เมษายน พ.ศ. 2549
ตำแหน่ง..... พิชฉัตรภคมนตรี สังกัด..... อนต. เขียวกลอง
นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน..... 14 ปี.....เดือน
 ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการโรงเรียนพรวิเศษ เงินเดือน..... 33,000
 ๓. ผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับ
พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

(✓) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น


๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ท่านยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

ยึดหลัก ความซื่อสัตย์ ความถูกต้อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง


(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(เมธวินทร์ ทอระ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ
๓ / ก.ค. / ๒๓

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล "บุคคลต้นแบบ" ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม ฯลฯ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

เพื่อขอได้รับคุณธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ สาขา 11/๖๒ มีชื่อคุณ
นาย อานนท์ อมาตย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเวียงจันทน์

(ลงชื่อ) 

(นาย อานนท์ อมาตย์กุล)

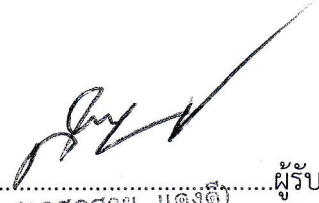
ตำแหน่ง... น.อ. อานนท์ อมาตย์กุล

..... ต / ก.ค. / ๒๕๖๒

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวสุดสาย แดงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. ไชยบุรี เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว ประภัสร์ ทงดี

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มุโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวสุดสาย แดงดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมุโนะ
ตำแหน่ง ๓ ก.ค. ๒๕๖๓

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๒๑๐๒๐-๒...

ที่ ๗๒๖๐๕/๒๕๖๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.มูโนะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายไชนัล นิรมาณกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายไชนัล นิรมาณกุล)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



**แบบการเสนอชื่อบุคคล
เพื่อรับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓**

ก. ประวัติส่วนตัว

- ๑. ชื่อ..... นาย ชัยวัฒน์ พิมพ์มา
- ๒. เลขประจำตัวประชาชน..... 3961000082896 (พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ)
- ๓. เกิดวันที่..... 16 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2513 อายุ..... 50 ปี
- ๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด..... ปริญญาโท จากสถาบัน..... มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน สำนักงาน/กอง..... กองบริหารงานทั่วไป อบต. อินทร์บุรี
- โทร..... 086-8887391 e-mail..... zaiwan.cm40@hotmail.com
- ๖. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่..... 55/9 หมู่..... 4 ถนน.....
- ตำบล/แขวง..... อินทร์บุรี อำเภอ/เขต..... อินทร์บุรี
- จังหวัด..... สิงห์บุรี รหัสไปรษณีย์..... 96120 / โทร..... 073-621076
- ๗. ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก (โปรดระบุให้ชัดเจน)..... อบต. อินทร์บุรี 49/1 ร.1 ต.อินทร์บุรี อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี

ข. ประวัติการทำงาน

- ๑. เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่..... 2 เดือน..... มีนาคม พ.ศ. 2534
- ตำแหน่ง..... พนักงานบริหารงานทั่วไป อบต. อินทร์บุรีสังกัด..... อบต.อินทร์บุรี
- นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน..... 28 ปี..... 4 เดือน
- ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... จากมีรับเฝ้ารักษาความปลอดภัย เงินเดือน..... 37,980.-
- ๓. ผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและเป็นที่ยอมรับ พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ค. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....
.....
.....

๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

(/) ไม่เคย

() เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....
.....
.....

ง. การแสดงความคิดเห็น

๑. ในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าขั้นตอนใดมีความเสี่ยงที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และ
ท่านมีแนวทางการป้องกันอย่างไร

1. คนอึด หรือ คนดั่ง

2. ม.ค. หรือ ม.ค.ค.

3. ม.ค. หรือ ม.ค.ค.

ม.ค.ค.

1. ม.ค. หรือ ม.ค.ค.

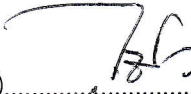
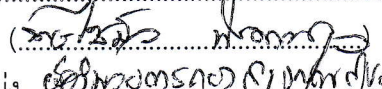
2. ม.ค. หรือ ม.ค.ค.

3. ม.ค. หรือ ม.ค.ค.

๒. อุดมคติในการทำงาน หรือแนวทางที่ทำนยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

- พื่อพบข้อบกพร่อง สามารถดำเนินการแก้ไขตามระบบในทันที

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

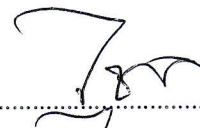
(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(ตำแหน่ง) 
.....
..... / / ๒๕.....

ง. สำหรับผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความเหมาะสม ควรแก่การได้รับรางวัล
“บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตอาสา การประพฤติปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน หรือต่อสังคม
 ฯลฯ

- สมช. เลขา. พล.ต.อ. วัชรพงษ์ วัฒนศิริ รมว.ยุติธรรม

(ลงชื่อ).....



(พล.ต.อ. วัชรพงษ์)


ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

๕ / ก.ค. / ๒๕ / -

แบบคำรับรอง

ข้าพเจ้า นางสาวสุดสาย แดงดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.
สังกัด อบต. ห้วย เกี่ยวข้องเป็น ผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือนาย/นาง/นางสาว มีชัย ธิรพทกุล
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาของอบต.มูโนะ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวสุดสาย แดงดี)
ตำแหน่ง ปลัด อบต.มูโนะ
๕/๔ ก.ค. ๒๕๖๓

หมายเหตุ: ผู้รับรองต้องเป็นระดับหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น



องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสาเร๊ะ ยูโซ๊ะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ได้รับเกียรติผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๓

ขอให้แสดงความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ในพรุ่งนี้ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรอปา อชอ)

(นางสาวสุคนสาย แดงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ