

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มูโนะในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

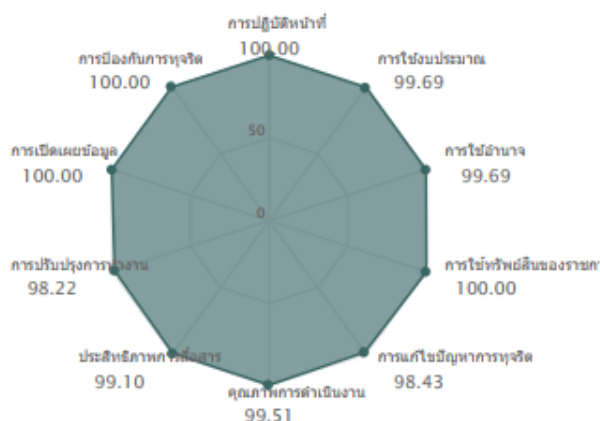
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ : 99.55 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้ อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๓ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๔ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัดการการใช้งบประมาณ ได้ ๙๙.๖๙ คะแนน อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ ๙๙.๖๙ คะแนน อันดับที่ ๗ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๙.๕๑ คะแนน อันดับที่ ๘ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๙.๑๐ คะแนน อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๘.๔๓ คะแนน และอันดับที่ ๑๐ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๘.๒๒ คะแนน

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จุดอ่อนที่หน่วยงานจะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินรายตัวชี้วัดทั้งหมด เท่ากับ ๙๘.๒๒ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลมโนะอำเภอสุนทรนายก-ลก จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อีกทั้งในเรื่องการประเมินการปฏิบัติงาน ฯลฯ
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๖๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๔๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๑ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนให้ดียิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลและให้คำปรึกษา ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชน ฯลฯ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๑๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๒๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข แต่ต้องรักษาระดับหรือ ยก ระดับให้ดียิ่งขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลมูโนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการลงโทษ ที่รวดเร็ว ชัดเจน หากพบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว/ พวกพ้องและการ เบิกจ่ายที่เป็นเท็จ ปกปิดหรือไม่ตรง กับความเป็นจริง	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการลงโทษ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดอบต.	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ หลักของอบต.มูโนะ
๒.จัดให้มีการ อำนาจความสะดวกรวด ในการบริการ ประชาชนหรือผู้มา ติดต่อ ดังนี้ ๒.๑ มีจุดแรกรับให้คำแนะนำหรือช่วยเตรียมเอกสาร	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ณ จุดแรกรับ ๒.ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ณ จุดแรกรับ ๓.รายงานผลการดำเนินการให้บริการ	สำนักปลัดอบต.	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การบริหาร จัดการ
๓.มาตรการการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชนทราบ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยการเผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	สำนักปลัดอบต.	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการในเรื่องการรับทราบข้อมูลต่าง ๆ

๔.มีการประเมิน ความพึงพอใจต่อ คุณภาพการให้ บริการ ณ จุด ให้ บริการ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบประเมิน ความพึงพอใจ ณ จุด ให้บริการ ๒.รวบรวมผลการ ประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการ ๓. รายงานผลการ ประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการให้ ผู้บริหารทราบรวมทั้ง ขอเสนอแนะและ ป ัญหาอุปสรรค	สำนักปลัดอบต.	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลการ ประเมิน ความพึง พอใจต่อ คุณภาพ การให้บริการ ณ จุดให้บริการ สิ้นสุด ป งบประมาณ ๒๕๖๖
๕.ผู้บริหารจัด ประชุม ระดมความคิดเห็น บุคลากร อย่างน้อยป ละ ๑ ครั้ง เพื่อ กำหนด แนวทางการ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน	๑.ทำหนังสือเชิญ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม ๒.ดำเนินการประชุม เพื่อระดมความคิด เห็น ๓.จัดทำรายงานการ ประชุม	สำนักปลัดอบต.	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	จากรายงานการ ประชุมและ บันทึกแจ้ง เวียน ให้พนักงานทุกคน ทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายกรกฎ ภูวนานนท์)
นิติกรปฏิบัติการ