

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มูโนะในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๑. หลักการและเหตุผล

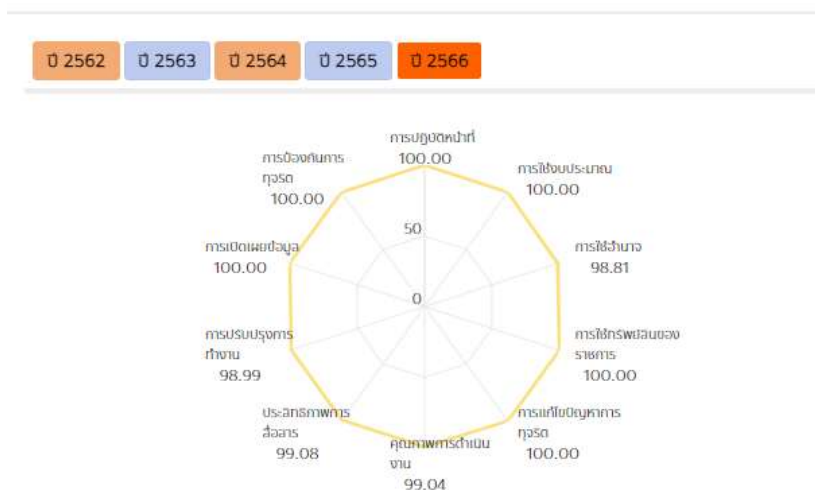
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๖๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ดังนี้

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1.	การปฏิบัติงาน	100.00
2.	การใช้งบประมาณ	100.00
3.	การใช้จ่ายเงิน	98.81
4.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6.	คุณภาพการดำเนินงาน	99.04
7.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.08
8.	การปรับปรุงการดำเนินงาน	98.99
9.	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10.	การป้องกันการทุจริต	100.00

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสว่างโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้อำนาจภายในหน่วยงานและในการปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๘๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๐๔ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนให้ดียิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลและให้คำปรึกษา ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชน ฯลฯ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๐๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๙๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข แต่ต้องรักษาระดับหรือ ยก ระดับให้ดียิ่งขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้ อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๓ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๙.๐๘ คะแนน อันดับที่ ๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๙.๐๔ คะแนน อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๘.๙๙ คะแนน อันดับที่ ๑๐ การใช้อำนาจ ได้ ๙๘.๘๑ คะแนน

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ ใช้ทรัพยากรสินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จุดแข็งของหน่วยงานที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๙ คะแนน ที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพในการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

จุดอ่อนที่หน่วยงานจะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่า ๙๙ คะแนน จากการประเมินรายตัวชี้วัดทั้งหมด คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖ รายตัวชี้วัด พบว่ายังมีจุดที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะได้วิเคราะห์จุดบกพร่องแล้วจึงได้ดำเนินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการการให้บริการแก่ประชาชน	๑. กำหนดคู่มือให้แก่ประชาชนรับทราบ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการให้ทราบถึงขั้นตอนการให้บริการ	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	รายงานรอบ ๖ เดือน
๒. จัดให้มีการ อำนวยความสะดวก ในการบริการประชาชนหรือผู้มา ติดต่อ ดังนี้ ๒.๑ มีจุดแรกรับให้คำแนะนำหรือช่วย เติริมเอกสาร	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ณ จุดแรกรับ ๒.ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ณ จุดแรก รับ ๓.รายงานผลการ ดำเนินการให้บริการ	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การบริหาร จัดการ
๓. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชนทราบ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยการเผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการในเรื่องการรับทราบข้อมูลต่าง ๆ
๔. มาตรการการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ๔.๑ การใช้อำนาจในการอนุญาต ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ๔.๒ การใช้อำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องแต่ละสำนัก/กอง	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง ๒. สรุปผลการเข้าอบรม ๓. นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ไปตามอำนาจ	ทุกสำนัก/กอง	ก.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	รายงานการใช้ อำนาจในเรื่องต่างๆ

๕. ผู้บริหารจัดการ ประชุม ระดมความคิดเห็นบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อ กำหนด แนวทางการ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๑.ทำหนังสือเชิญ บุคลากรเข้า ร่วม ประชุม ๒.ดำเนินการประชุม เพื่อระดม ความคิดเห็น ๓.จัดทำรายงานการ ประชุม	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	จากรายงานการ ประชุมและบันทึก แจ้ง เวียนให้ พนักงานทุกคน ทราบ
---	---	-----------	--------------------	--

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายกรกฎ ภูวนานนท์)
นิติกรปฏิบัติการ