

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ
อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มูโนะในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

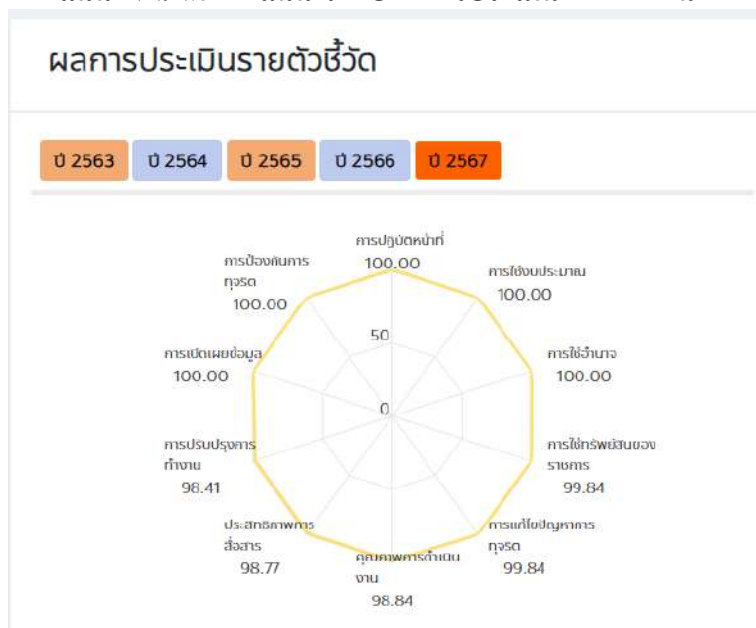
๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๕๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ดังนี้



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานการทุจริต	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.84
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.84
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.84
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.77
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.41
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ อำเภอสหัสโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๘๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๘๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๖๘ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนให้ดียิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลและให้คำปรึกษา ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชน ฯลฯ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๕๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๘๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข แต่ต้องรักษาระดับหรือ ยก ระดับให้ดียิ่งขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้ อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๔ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๙๙.๘๔ อันดับที่ ๗ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๙.๘๔ อันดับที่ ๘ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๗.๖๘ คะแนน อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๗.๕๔ อันดับที่ ๑๐ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๖.๘๑ คะแนน

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จุดแข็งของหน่วยงานที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๙ คะแนน ที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จุดอ่อนที่หน่วยงานจะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่า ๙๙ คะแนน จากการประเมินรายตัวชี้วัดทั้งหมด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

จากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลมโนะไดวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ และด้านกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในเกณฑ์ที่ดียังคงต้องรักษามาตรฐานไว้ และส่วนด้านที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้มีมาตรฐานดียิ่งขึ้นประกอบด้วย

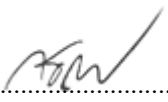
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๗ รายตัวชี้วัดตามประเด็นดังกล่าวข้างต้น พบว่ายังมีจุดที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะได้วิเคราะห์จุดบกพร่องแล้วจึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการการให้บริการแก่ประชาชน	๑. กำหนดคู่มือให้แก่ประชาชนรับทราบ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการให้ทราบถึงขั้นตอนการให้บริการ	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	รายงานรอบ ๖ เดือน
๒. จัดให้มีการ อำนวยความสะดวก ในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ ดังนี้ ๒.๑ มีจุดแรกรับให้คำแนะนำหรือช่วย เตรียมเอกสาร	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ณ จุดแรกรับ ๒.ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ณ จุดแรก รับ ๓.รายงานผลการ ดำเนินการให้บริการ	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนใช้งานระบบ E-Service	๑. จัดเจ้าหน้าที่ในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง แนะนำประชาชนในการใช้งาน E-Service	ทุกสำนัก/กอง	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	จำนวนผู้เข้าใช้งานระบบ
๔. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชนทราบ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยการเผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการในเรื่องการรับทราบข้อมูลต่าง ๆ
๕. การใช้ทรัพย์สิน	๑. มีการจัดทำสมุดคุม ๒. มีการแจ้งวิธีการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ	ทุกสำนัก/กอง	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	มีการลงคุมการใช้ทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน

๖. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม ๒. จัดชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกคนในการใช้งบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ๓. มีการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน	ทุกสำนัก/กอง	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	มีการใช้งบประมาณตามวัตถุประสงค์และเกิดความคุ้มค่า
๗. มาตรการการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๒. มีการประกาศกำหนดวันชัดเจน ๓. ดำเนินการคัดเลือก	ทุกสำนัก/กอง	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบ
๘. ผู้บริหารจัด ประชุม ระดมความคิดเห็นบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนด แนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๑. ทำหนังสือเชิญ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม ๒. ดำเนินการประชุม เพื่อระดมความคิดเห็น ๓. จัดทำรายงานการประชุม	สำนักปลัด	ก.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	จากรายงานการประชุมและบันทึกแจ้ง เวียนให้พนักงานทุกคนทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
 (นายกรกฎ ภูวนานนท์)
 นิติกรปฏิบัติการ