

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

✓ *Post* ที่ นธ

✓	สำนักพิมพ์คอบค
	กองคลัง
	กองช่าง
	กองการ
	เรื่อง ขส
	กองสาธารณสุขา
	เรียน น
	กองสวัสดิการ

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าเสม็ด นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบุไยะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอสุโขทัย-ลกได้รับแจ้งจากจังหวัดนราธิวาสว่า ได้มีประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อปฏิบัติงานในกลุ่ม งานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครระหว่าง วันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ ในวันและเวลาราชการ

อำเภอสุโขทัย-ลก จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครฯ ให้บุคลากร
ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

นาย บายก อบต.มูโนะ

☒ เชื้อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เพื่อโปรดลงนาม :

ขอแสดงความนับถือ

ne.

— စာပေတို, မူဝါဒ, နဂါး, ရွှေဘို, ရွှေဘို

(นายชยุตม์ ชู. วง)

ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน
นายอำเภอสุโขทัย

वस. मनुजसुखोदोदय

[illegible]

Handwritten: $2 \times 10^{-6} \text{ m}$ w.o. G^{th} in

အမှတ် ၁၂၂၊ ရွှေဘိုလမ်း၊ ရန်ကုန်မြို့၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်

המחבר מודה לרבותן.

ហេតុអ្វីបានជាប្រទេសកម្ពុជាបាន

จากผลพบว่า
ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ (งานบริหารทั่วไป)

โทร./โทรสาร ๐ ๓๖๑ ๑๐๓๑

- பரமசிவன்

16 WAGV.

16. W. 064



ประกาศจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งกีดสำนักงานจังหวัดนราธิวาส

ด้วยจังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบ

- | | |
|-------------------|---|
| (๑) ชื่อตำแหน่ง | พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) กลุ่มงาน | บริหารทั่วไป |
| (๓) ลักษณะงาน | รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๑ |
| (๔) อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๕) ค่าตอบแทน | ๒๑,๗๘๐ บาท/เดือน |
| (๖) สิทธิประโยชน์ | ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม |
| (๗) ระยะเวลาจ้าง | นับตั้งแต่วันที่จ้าง ไม่เกิน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างอีก ตามเงื่อนไขข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม |

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็น...

๑

(๘) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายืนยันด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร จังหวัดนครราชสีมาไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคมลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา จากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ กำหนดการรับสมัคร

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ เท่านั้น โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดการรับสมัครสอบพนักงานราชการได้ที่เว็บไซต์จังหวัดนครราชสีมา www.narathiwat.go.th หัวข้อ "ระบบหนังสือราชการ" หัวข้อย่อย "การสมัครสอบพนักงานราชการ สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา" และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัครสอบพนักงานราชการด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา แห่งที่ ๒ ถนนศูนย์ราชการ ตำบลลำภู อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๓.๑.๑ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบข้อมูลที่กรอกในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนก่อนยื่นใบสมัคร และถือว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลที่ใช้สำหรับการสมัคร โดยผู้สมัครได้อ่านประกาศ หรือระเบียบการรับสมัครเข้าใจโดยละเอียดถี่ถ้วน และยอมรับที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขของประกาศหรือระเบียบการรับสมัคร

๓.๑.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ที่ปรากฏในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องและครบถ้วน หรือใช้เอกสารปลอม หรือเอกสารต่าง ๆ ที่ไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร จังหวัดนครราชสีมา ขอสงวนสิทธิ์ในการปฏิเสธการรับสมัครเข้าสอบคัดเลือกทันที โดยผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครด้วย

๓.๑.๓ การตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติในครั้งนี้ เป็นเพียงการตรวจสอบเบื้องต้น หากในภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือขาดคุณวุฒิ หรือมีเหตุอันไม่เหมาะสมที่จะเป็นพนักงานราชการ จะถือว่า ผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ต่อจังหวัดนครราชสีมา

๓.๒ ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครสอบชำระค่าธรรมเนียมสอบ ๒๐๐ บาท

๓.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นสมัคร

(๑) ใบสมัคร

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครสอบ) ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ติดรูปที่ใบสมัคร จำนวน ๑ รูป และแนบมาพร้อมเอกสารการสมัคร จำนวน ๒ รูป) โดยผู้สมัครลงนามหลังรูปถ่ายด้วย

(๓) สำเนา...
3 raw

เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๒

แนบท้ายประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติราชการ การปกครอง การบริหารราชการ และนโยบายรัฐบาล ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ (๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๓) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๔) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔ (๕) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๖) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๗) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (๘) พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๙) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๑๐) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๑๐๐ (๕๐)	สอบข้อเขียน แบบปรนัย

หลักเกณฑ์...

(๓) สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบคือในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ โดยจะต้องอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทน

(๔) บัตรประจำตัวประชาชน หรือใบอนุญาตขับขี่ หรือหนังสือเดินทาง (Passport) หรือยืนยันตัวตนผ่านแอปพลิเคชัน ThaiID หรือ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือใบคัดสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ชัดเจน และมีการรับรองสำเนาถูกต้องที่มีการลงลายมือชื่อกำกับด้วย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีชื่อ-สกุล ในเอกสารไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาเอกสารทางทหาร เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) และสมุดประจำตัวทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ หรือใบสมัคร (แบบ สด. ๙) สำหรับทหารกองเกิน และทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานการสมัครฯ ทุกฉบับ จะต้องชัดเจนและผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมลงชื่อ วันที่ ในเอกสารทุกฉบับ พร้อมแนบด้านขวาของเอกสารทุกหน้าให้เรียบร้อย

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ

จังหวัดนราธิวาสจะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง การสอบภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์จังหวัดนราธิวาส www.narathiwat.go.th หัวข้อ "รณนหนังสือราชการ" หัวข้อย่อย "การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบพนักงานราชการสำนักงานจังหวัดนราธิวาส" ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๒

๗. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องมิฉะนั้นการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่ได้จากผู้มีคะแนน การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ

/สมรรถนะ...

สมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า โดยพิจารณาจากวันที่ได้รับสมัครและเลขประจำตัวสอบ

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนราธิวาสจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส แห่งที่ ๒ และทาง www.narathiwat.go.th โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการเลือกสรรจากมาก ไปน้อย ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานจังหวัดนราธิวาสจะจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ สำนักงานจังหวัดนราธิวาสสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ มีระยะเวลานับตั้งแต่วันที่จ้างไม่เกิน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างอีก ตามเงื่อนไขข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

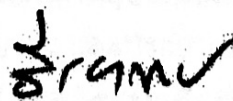
๑๐. การขอทราบผลคะแนน

การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการของจังหวัดนราธิวาส ให้ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ สามารถขอทราบคะแนนของตนเองได้ภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่จังหวัดนราธิวาส ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนราธิวาสจะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการขึ้นบัญชีได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสรายด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนราธิวาส โทรศัพท์ ๐ ๙๓๖๔ ๒๖๑๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีรยุทธ ลาชโรจน์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ๑

แนบท้ายประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	๒๑,๗๘๐ บาท/เดือน (ณ วันที่ลงนามทำสัญญาจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)
สิทธิประโยชน์	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และอาจได้รับการ ต่อสัญญาจ้างอีกตามเงื่อนไขข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ
ในการปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น
ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย
และจังหวัดนครราชสีมา รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจการเมืองและสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาสรุป
เสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบายแผนงาน และโครงการทาง
เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง

๑.๒ รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับการกิจหลักและแผน
กลยุทธ์ของส่วนราชการหรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนด
แผนการปฏิบัติงานหรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๑.๓ วิเคราะห์นโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการ
ทางเศรษฐกิจสังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผน
การปฏิบัติงาน แผนงานโครงการหรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑.๔ สืบรวจ รวบรวม และประมวลผลข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
กระทรวงมหาดไทย และจังหวัดนครราชสีมา รวมถึงประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม
ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงานหรือกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์

๑.๕ ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล
เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบาย ตลอดจนการติดตาม
ประเมินผลให้สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๖ งานการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนงาน/
โครงการรวมถึงการสนับสนุนการตรวจราชการ

๑.๗ งานประสานและจัดทำโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑.๘ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการ
ของจังหวัดนราธิวาสและสำนักงานจังหวัดนราธิวาส รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้
การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำ
เบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคล
หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ
แก่หน่วยงานราชการหรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับงานฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในทุกสาขาวิชาจากสถาบันการศึกษา ที่ ส.พ. รับรอง

๒. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ ที่ใช้ในการ
ปฏิบัติราชการ

๓. สามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ เช่น มีความรู้ในการใช้
โปรแกรม Microsoft Office การใช้ Internet และการประชุมทางระบบออนไลน์ เป็นต้น

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๒.๑ นโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ ๒.๓ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมการปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนพัฒนาจังหวัดนราธิวาส (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดนราธิวาส พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ๒.๕ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.๖ ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ การติดตาม และประเมินผลการบริหารจัดการ ๒.๗ ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๒.๘ ความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของจังหวัดนราธิวาส และสำนักงานจังหวัดนราธิวาส ๒.๙ ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	(๕๐)	แบบปรนัย
๓. การประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม คติธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน สังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบหรือบุคลิกภาพ พฤติกรรมของผู้เข้าสอบ และอย่างอื่นที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

[Signature]